

Bijgaand voorstel beantwoording vragen MLT5 vanuit IenW

1. Waren de voor uw sector opgestelde continuïteitsplannen / crisisbeheersingsplannen voldoende toereikend om de continuïteit vitale werkprocessen irt de Covid-19 pandemie te waarborgen? Zo ja, waren er onderdelen die mn in deze pandemie hun meerwaarde hebben geleverd? Zo niet, welke aanvullende maatregelen heeft u moeten nemen om de continuïteit van de vitale processen binnen de sector te borgen?
 - Alle vitale aanbieders hadden continuïteitsplannen voor hun vitale processen.
 - Vitale aanbieders hebben zelf geregeld dat ze waar mogelijk in shifts zijn gaan werken om besmetting te minimaliseren
 - Voor vitale processen zijn er afspraken gemaakt tussen werkgevers en werknemers dat mensen uit gescheiden shifts elkaar ook niet privé ontmoeten.
 - Men heeft zelf processen voorbereid om in te kunnen spelen op een mogelijke lockdown
 - Er zijn generieke uitzonderingen voor alle vitale processen inclusief de noodzakelijke ketenpartners gecreëerd om toch op kantoor te kunnen werken.
 - Er is geregeld dat de ouders die kindernoodopvang nodig hadden ten tijde van de sluiting van de scholen en crèches daar gebruik van konden maken
 - Internationaal goederenvervoer en personen vervoer voor noodzakelijke grondstoffen en noodzakelijk personeel is als noodzakelijke reizen gedefinieerd en heeft doorgang kunnen vinden.
 - Er heeft veelvuldig en intensief contact plaatsgevonden tussen de vitale aanbieders, koepelpartijen, toezichthouders en het ministerie van IenW
 - Er is veelvuldig gevraagd om voorrang bij testen, dan wel gebruik te mogen maken van sneltesten. Hiervoor heeft het kabinet geen toestemming gegeven
 - De continuïteit van de vitale processen is niet in het geding geweest (wel spannend soms qua bezetting)
 - De continuïteit van vitale toezichtsprocessen en crisisvoorbereiding is ook niet in het geding geweest. Toezicht is wel op een alternatieve manier ingericht met toezicht op afstand
 - Belangrijk dat de verschillende nootverordeningen goed op elkaar afgestemd waren, dat koste nog wel wat overleg.
 - Belangrijk dat de verschillende inspectiediensten onderling één lijn hadden over werkwijze en afwijkingen van verplichtingen (zoals onderhoud)
2. Welke best practices vanuit uw beleid om de continuïteit van uw vitale proces te borgen zou u mee willen geven aan de niet-vitale processen waarvan de continuïteit tijdens Covid-19 gewaarborgd moet worden?
 - Zie boven, in het bijzonder Er heeft veelvuldig en intensief contact plaatsgevonden tussen de vitale aanbieders, koepelpartijen, toezichthouders en het ministerie van IenW
3. Kent u goede voorbeelden van het waarborgen van vitale processen gedurende Covid-gerelateerde maatregelen (bv lockdown) uit het buitenland?
 - a. neen

Sheet beleidsopties:

- Stimuleer regionale samenwerking mbt inzet van tijdelijk personeel (bv uit de horeca)
 - NVT voor vitale processen IenW
- Maak afspraken met sectoren om, in navolging van het platform 'Extra handen voor de zorg', een dergelijk platform ook van en voor andere sectoren in te richten. Idem mbt de 'Nationale zorgklas' (bedoeld om korte opleidingen aan te bieden).
 - NVT voor vitale processen IenW
- Stimuleer samenwerking op regionaal niveau om flexibel personeel in te zetten waar de nood het hoogst is
 - IENW??
- Evalueer bestaande crisisbeheersingsplannen en crisis-draaiboeken, per sector en sector-overstijgend.

- Van een crisis moet je willen leren; dat doen wij als ienw en dat doen de sectoren zelf ook. Evalueren crisis in ketens kan je niet in je eentje.
 - Samenwerken hierin is nodig.
 - Timing is belangrijk: wanneer is het tijd?
 - Polsen leden CVI?
 - Vooralnog geen drang om te starten met evalueren.
- Zorg voor heldere communicatie door overheden en door koepels/sectorraden!
 - Eens, veel vragen gehad over keten, wanneer en op welke wijze een lockdown zou plaatsvinden, hoe personeel kon bewijzen dat ze recht hadden op kindernoodopvang, hoe men voorrang kreeg voor testen
 - Overweeg inzet crisisbanen ook voor andere sectoren dan zorg, onderwijs, kinderopvang en toezicht & handhaving
 - Maak flankerend beleid (bv voortzetting steunpakket?) voor die beroepen en sectoren die pas later een vaccin krijgen.
 - Geen input vanuit IenW
 - Faciliteren van quarantaine voor werknemers om naleving te bevorderen.
 - Geen info over
 - Maak in een vroeg stadium bij regionale lock-down de criteria voor ontheffing tbv sectoren duidelijk.
 - Eens
 - Maak duidelijk welke sectoren prioritair aanspraak kunnen maken op kinderopvang.
 - Eens
4. Mist u beleidsopties die relevant zijn voor het kunnen blijven waarborgen van vitale werkprocessen in 2021?
- Neen
5. Welke best practices vanuit uw beleid om de continuïteit van uw vitale proces te borgen zou u mee willen geven aan de niet-vitale processen waarvan de continuïteit tijdens Covid-19 gewaarborgd moet worden?
- Zie boven
6. Kent u goede voorbeelden van het waarborgen van vitale processen gedurende Covid-gerelateerde maatregelen (bv lockdown) uit het buitenland?
- Neen
7. Hoe kijkt u aan tegen de noodzaak en effectiviteit van de – op grond van de resultaten tot nu toe – geformuleerde beleidsopties (sheet 4)? Mist u beleidsopties die relevant zijn voor het kunnen blijven waarborgen van vitale werkprocessen in 2021?
- Wij hebben geen extra maatregelen en ook niets om te ontraden